
MENSCHENRECHTSRICHTLINIE

HERAUSGEGEBEN VON

Rechtsabteilung

DATUM DES
INKRAFTTRETENS

12. Dezember 2022

ERSETZT

SEITE

1 von 4

Responsibility Report) berichten wir auch darüber, was wir zur Einhaltung der Menschenrechte tun.

Wir bei Pentair folgen bei allen Geschäftstätigkeiten unserer „Win Right“-Philosophie. „Win“: Wir gewinnen, wenn wir unsere Werte „Der Kunde zuerst“, „Verantwortung für Leistung“ sowie „Innovation & Anpassungsfähigkeit“ leben. „Right“: Wir tun das Richtige, wenn wir uns von den Werten „Positive Energie“, „Respekt & Teamwork“ und „Absolute Integrität“ leiten lassen. Auch im Zusammenhang mit Menschenrechten fühlen wir uns unserer „Win Right“-Philosophie stark verpflichtet:

Schutz von Mitarbeitern– Die Gesundheit und das Wohlergehen seiner Mitarbeiter ist Pentair ein wichtiges Anliegen im Sinne unserer „Win Right“-Werte und hat für uns oberstes Gebot. Im Einklang mit unseren Werten verpflichtet sich Pentair, seine Produkte und Services auf sichere und verantwortungsvolle Weise zu entwickeln, herzustellen und zu vertreiben bzw. bereitzustellen und dabei alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Wir führen unseren Geschäftsbetrieb weltweit mit Sorgfalt und achten auf die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter, Kunden und des Gemeinwesens sowie auf den Schutz der Umwelt, gemäß [unseren Werten, unserer Mission und Vision zu Umwelt-, Gesundheits- und Arbeitsschutz \(EHS\)](#)

Kinderarbeit– Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller lokal geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf die Beschäftigung von Minderjährigen. Pentair stellt keine Personen unter 18 Jahren ein. Die Niederlassungen und Betriebe von Pentair überprüfen das Alter neuer Mitarbeiter zum Einstellungszeitpunkt. Sollte sich herausstellen, dass ein Mitarbeiter minderjährig ist, muss das Beschäftigungsverhältnis gekündigt werden und die Niederlassungsleitung von Pentair ist verpflichtet, angemessene Maßnahmen zu treffen, die im besten Interesse der minderjährigen Person sind. Wie bereits im Verhaltenskodex von Pentair und im Verhaltenskodex für Pentair-Lieferanten festgehalten, ist die Einhaltung aller einschlägigen Gesetze und Vorschriften eine Grundvoraussetzung für Geschäftsbeziehungen zu Pentair.

Zwangsarbeit– Pentair verbietet sämtliche Formen der Zwangsarbeit, darunter Arbeitsverpflichtung, Schuld- oder Vertragsknechtschaft, Leibeigenschaft, Zwangsdienst für militärische Zwecke, Sklavenarbeit sowie jegliche Formen des Menschenhandels. Sofern nicht gesetzlich vorgeschrieben, behält Pentair keinerlei persönliche Originaldokumente von Mitarbeitern (wie staatlich ausgestellte Ausweise, Reisepässe

HERAUSGEGEBEN VON	DATUM DES INKRAFTTRETENS	ERSETZT	SEITE
Rechtsabteilung	12. Dezember 2022		2 von 4

MENSCHENRECHTSRICHTLINIE

HERAUSGEGEBEN VON

DATUM DES
INKRAFTTRETENS

ERSETZT

SEITE